

Rondkomen in Amersfoort

Zich

**Diversiteit**; ook voor benadering van problemen, andere benadering.

'Bubbels' doordreken => scheiding van omgevingen

Meer ruimte voor diversiteit in de samenleving => menselijke maat

Meer besluiten nemen      Meer vanuit de hulpvrager kijken ipv vanuit de organisaties

Diversiteit aan aanbod van bijv. hulpverlening      Meer naar elkaar omkijken in wijken => betrokkenheid

Veel lagen in Amersfoort      Er gebeurt veel in Amersfoort  
-> ook klein initiatieven zoals bijv. voetbalgoals

Veel gecoördineerd      Ruimte om meer naar persoonlijke problematiek te kijken

## Terugblik Coalitieakkoord

### Voedselbank

- ↳ Cielka
- ↳ korte lijnen
- ↳ goed netwerk

Veel wisseling van personeel in wijkteams (bijv.)

Proberen voorbij gedrag van mensen te kijken => is in geïnvesteerd (stress-sensitief)  
↳ verandering kost tijd

↳ menselijke maat verstaat zich al wel

Vrijwilligers hebben meer tijd  
=> goed contact is nodig

Mensen kunnen langslagen zijn door langere tijd in een situatie te zitten => hoe krijg je ze hier uit?

'Vorige generatie' heeft ook invloed op kansgelijkheid  
=> gemeenschappen kunnen hierbij helpen  
=> leren van je netwerken

Arbeidsmarkt is krap  
=> ook zichtbaar in de wijkteams

↳ Doorstroom zorgt voor minder energie  
=> bijv. tijdelijk zzp'ers  
kennis verdwijnt snel weer

Schaamte om hulp te vragen  
↳ angst omdat je afhankelijk bent

↓  
Gemeente kan helpen door hier bekend mee te raken  
=> Communicatie

• Gehwaardig menselijk niveau met elkaar praten => professional en hulpvrager

# Bezuinigingen

Mensen moeten <sup>nicht</sup> Gezien worden om mensen te activeren

Iedereen of bepaalde groepen

pijn het minst laten dalen bij mensen die de gemeente het hardst nodig hebben

Menselijkheid is een mindset

Minder geld voor de organisatie (coördinatie => invloed op de menselijk maat?)

Actiefremmie afschaffen => ~~aanpak~~ <sup>aanpak</sup> afschaffing ~~voor~~ voor een verschuiving?

kunnen organisatie dingen soms niet anders organiseren?  
↳ veel projectleiders bij.  
↳ ROI => veel mensen aan tafel, maar wat levert het (extra) op?  
↳ lager eruit halen => meer

~~Direct~~ Direct of Indirect inwoners raken

~~kommen~~ <sup>potentie uit vrijwilligers halen</sup> aan regelingen maar wel maatwerk  
↳ je verliest dan een ~~de~~ groep uit het oog

Belastingen verhogen om het gelijk te verdelen

Hoe voorkom je een armoedeval als mensen meer gaan werken

- \* Werken moet aantrekkelijk blijven
- \* Randvoorwaarden mogelijk maken

- => bemiddeling naar werk kan slimmer en efficiënter
- => mensuïendelijkheid kan zorgen voor meer motivatie

=> help mensen hun angsten wegnemen als ze weer gaan werken -> hoe kan de gemeente helpen

↳ uitstroom werk