

Presentatie en resultaten

Samenleven in diversiteit

Werkconferentie 16 en 26 oktober 2020



**Samen aan de slag
voor een inclusieve stad**

Samenvatting van de bijeenkomst

Bij deze zeer betrokken deelnemers was veel enthousiasme voor een gedeeld vertrekpunt over wat een inclusieve samenleving is. Diversiteit kan en moet een van de kwaliteiten zijn van de Amersfoortse samenleving. De vertaling naar gemengde buurten en wijken blijkt ingewikkeld. Er zijn groepen inwoners die juist graag bij elkaar willen wonen en minder gericht zijn op interactie met anderen. Contacten tussen verschillende groepen kunnen ook negatieve effecten hebben. Dat riep de vraag op in hoeverre je samenleven in diversiteit van boven wilt opleggen als er in de samenleving zelf andere behoeften zijn. Het is nodig om het over deze effecten te hebben. Er werd ook gesteld dat homogene buurten en het ontbreken van diversiteit uitsluiting stimuleren en zelfontplooiing en talentontwikkeling in de weg zitten. Interessante gedachten die tijdens het gesprek werden geuit: maak gebruik van rolmodellen om de kracht van de diverse samenleving te laten zien. Deel positieve verhalen en goede voorbeelden. Zorg voor een stevig antiracismebeleid. Stel duidelijke normen en toon (moreel) leiderschap.

Samenleven in diversiteit

Presentatie



**Samen aan de slag
voor een inclusieve stad**

Amersfoort de diverse stad



Amersfoort als middelpunt: mensen uit alle windstreken

Amersfoort als verbonden stad

- Groeiende stad: niet alleen in aantal maar ook in diversiteit



WIJ, AMERSFOORT
KONINGS DAG 2019





Ontwikkelingen en ambitie (in wording)

- Blijven bouwen aan de 'wij-Amersfoort-identiteit'. Steeds beter gezamenlijk 'aangaan' en waarderen van verschil in elkaar, ook daar waar het schuurt.
- Samen met alle bewoners, en met professionals en ambassadeurs die het verschil maken

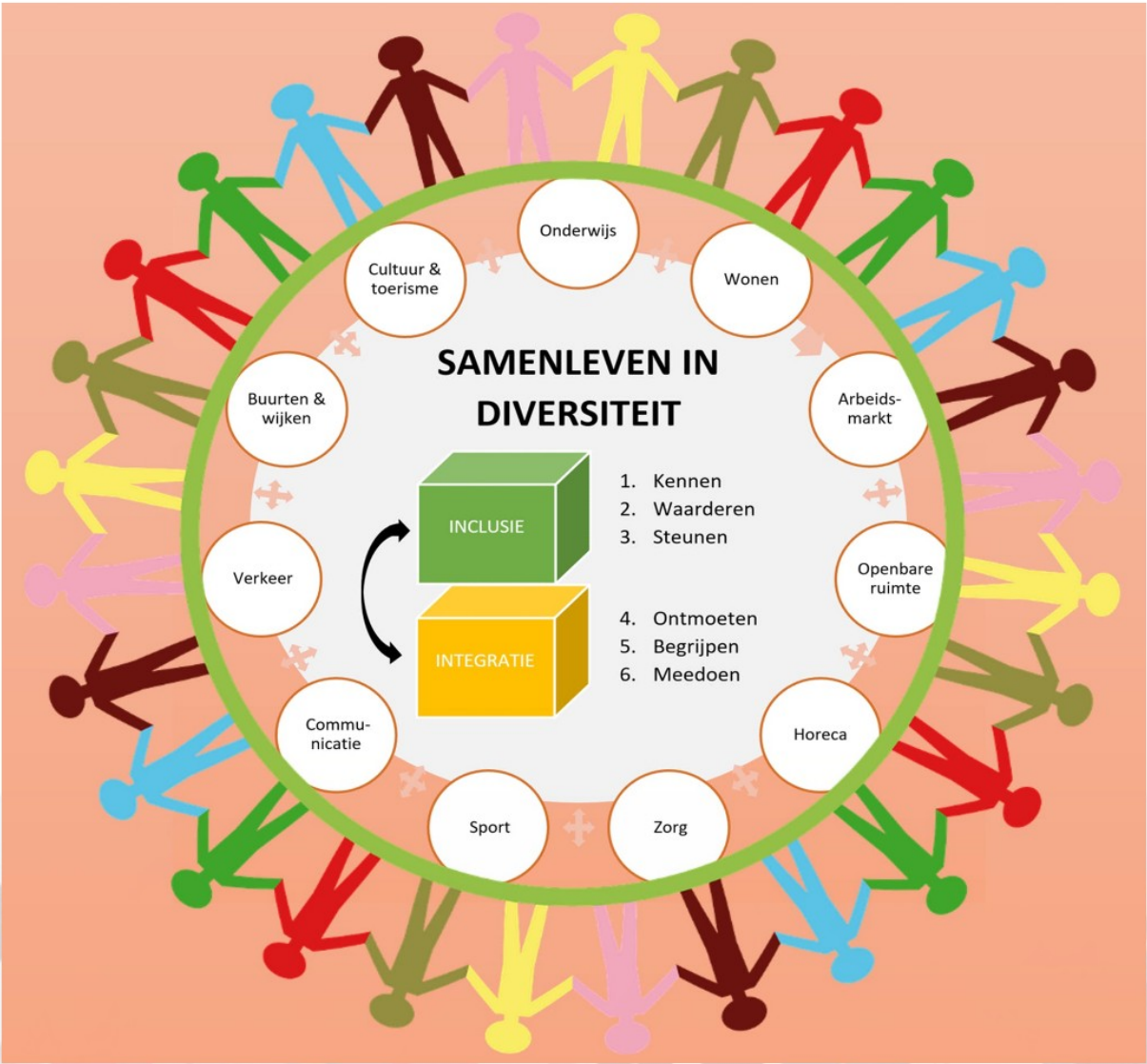




Vooraf gericht op specifieke groepen

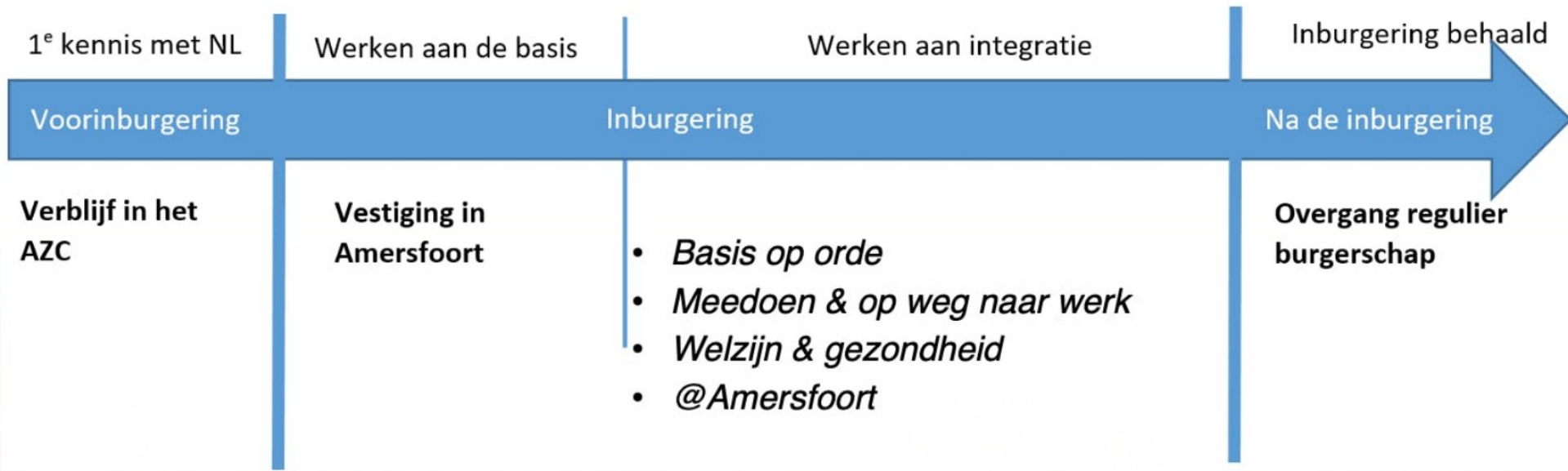
Preventie door verbinding





Programma's voor nieuwkomers, focus op integratie

- Enerzijds: integratie als wederzijds proces (zie werkwoorden vorige sheet)
- Anderzijds: voor nieuwkomers basiskennis van de maatschappij en taal nodig om zelfstandig mee te *kunnen* doen



Samenleven in diversiteit

Antwoorden uit de Mentimeter



**Samen aan de slag
voor een inclusieve stad**

Toekomstdroom diverse stad

Dit beleidskader is bedoeld om gezamenlijk toe te werken naar de 'ideale diverse stad Amersfoort'.



Beschrijf jouw ideale diverse Amersfoortse samenleving (1/2)

Voortdurend veranderende stad op basis van wie er is

Jezelf kunnen zijn en ontwikkelen met respect en nieuwsgierigheid naar de ander

op samenleving waar iedereen op zijn/haar manier kan meedoen en gewaardeerd wordt om wie hij is. De verschillen worden gezien en gevierd

Mensen die open over zichzelf en hun meningen/perspectieven durven uit te wisselen

“Ruimte voor groepen die zich willen onderscheiden.
Ruimte voor geografisch maatwerk”

Alle wijken divers, met veel onderlinge samenhang, sociale buurtinitiatieven gericht op elkaar ontmoeten en ondersteunen

Iedereen is zichtbaar en mag er zijn

Dat we vanuit diverse culturen/achtergronden/overtuigingen etc open staan voor elkaar en dat we van elkaar kunnen leren en elkaar ondersteunen

Iedereen doet mee. We hebben de openbare ruimte voor iedereen passend ingericht, maar ook het onderwijs, cultuur, zorg. Mensen kennen elkaar, doen dingen samen op microniveau (bijv buurt) en breder.

Dynamische stad waarin iedereen zich thuis voelt en de ruimte heeft om zichzelf te kunnen zijn.

Mensen voelen zich gezien en gehoord. Als er wrijving of hindernissen zijn dan weet men waar ze terecht kunnen om hier oplossingen of ondersteuning bij te krijgen.

Ontmoeten in de wijk. Onderwijs (preventie)

Plekken waar ontmoeting in verscheidenheid vanzelfsprekend is

Een stad waar diversiteit een gemeengoed is. Waar we met elkaar genieten van de verschillen, ons verwonderen, respect hebben voor keuzes en vragen stellen aan elkaar. De dialoog aan gaan wanneer iets je intrigeert.

Beschrijf jouw ideale diverse Amersfoortse samenleving (2/2)

Samen werking en weten van elkaars kwaliteiten

Bij wrijving en tegenstellingen met elkaar in gesprek blijven.

geen verschil tussen mensen met gelijke kansen en mogelijkheden.

Aandacht voor verbindende symbolen in de stad, initiatieven die een stem bieden aan mensen die anders zich anders voelen, denken, eruit zien, op multi-disciplinair niveau werken aan transformatie, preventief inzetten op diversiteit

Een werkkring die divers is

Waar mensen naar elkaar luisteren en respect hebben voor elkaars situatie

Een plek met professionals op de juiste plekken om polarisatie tegen te gaan en de dialoog te starten. Dialoog onder druk.

Ruimte voor alle genderexpressies

Leerscholen om elkaars cultuur en de aspecten ervan als smeltkroes van elkaar te leren: nieuwsgierigheid. Leergierigheid.

Inzet op diverse terreinen

Zoals besproken is er inzet nodig op alle beleidsterreinen, maar zijn er een paar terreinen waar we denken dat we de komende jaren het meest op in moeten zetten.



Waar moeten we volgens jou als eerste aan werken? (1/2)

Gesprekken blijven voeren. Nu meer dan anders. De polarisatie neemt nu alleen maar toe.

In gesprek, ook over de vooroordelen, ook over de stigma. Laat de ander de vragen aan je stellen die vervelend zijn, maar zorg dan ook dat de antwoorden gehoord worden.

Gezamenlijk definiëren: wat verstaan diverse stakeholders onder "samenleven in diversiteit" en wat zijn hierbij noodzakelijke randvoorwaarden?

Blijven luisteren naar de zwijgende midden-groep.

Iedereen in zijn kracht zetten door met elkaar in gesprek te gaan om de diversiteit ook de ruimte te geven. laten mee kijken bij de professionals wat doen ze hoe doen ze het en wat kan ik daar van leren.

Prettige buurten en wijken. Laagdrempelige mogelijkheden om elkaar te kunnen ontmoeten

Onderwijs

Het versterken van de basishouding van professionals

We zijn gestart met een sociale kaart dementie d2.0 het is mooi om dit uit breiden naar andere initiatieven. met de bedoeling zichtbaarheid en elkaar weten te vinden

Een stevig anti-discriminatie/anti-racisme beleid.

Ontmoeten en elkaar leren kennen. Ondersteunen met gelegenheden hiervoor maken/bieden

Arbeidsmarkt /bestaanszekerheid en ontwikkelen/opgroeien

Aan vertrouwen in jezelf, de buurt etc.

Meer ontmoetingen mogelijk maken tussen verschillende groepen. Arbeidsmarkt. Onderwijs (ook nederlandse taal)

Waar moeten we volgens jou als eerste aan werken? (2/2)

zoveel mogelijk draagkracht in de wijk creëren door inwoners goed mee te nemen met de plannen

Naast ontmoeten ook rolmodellen benutten

Mensen gesprekken, begrip en vaardigheden aanbieden om ontmoeting te kunnen ervaren. Samen informeren en samen opzetten

Ontmoeten in de wijk. Onderwijs.

Aan anderen deze vraag stellen.

Diversiteit permanent op iedereens radar

Werken in en aan een inclusieve en geïntegreerde stad, vraagt om voortdurende aandacht van professionals voor dit onderwerp (ook bijv. om aan de eigen vaardigheden te werken).



Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de aandacht voor dit thema permanent is, juist ook bij professionals bij wie het thema minder leeft? (1/2)

Ervaar zelf ook dat je een unieke minderheid ben of kan zijn

Een divers gezelschap zorgt voor verschillende invalshoeken. Actief op zoek naar diversiteit

Extra aandacht voor mooie voorbeelden. Werken aan een olievlek en daar de energie in stoppen

Keuzes maken. Verschil durven maken.

Beleid, eigenaarschap en vaardigheden trainen. En openheid in communicatie

Divers samengesteld personeelsbestand kom ik nog te weinig tegen bij organisaties, dat moet en kan beter.

Professionele norm/vakmanschap dat subsidiegever en klanten/burgers mogen afdwingen

De urgentie benadrukken door het delen van verhalen (positief en negatief)

Integreren bij casuïstiek overleg, voorbeelden. Trainen, werkgroep diversiteit

Zorgen voor capaciteit

Eigen positie en diversiteit herkennen

Geef het goede voorbeeld!

Een aanjager aanwijzen die verbindt, versnelt, actief aansluit bij uiteenlopende overleggen.

Voorwaarden opnemen in (beleids)plannen

Aanjager in elke organisatie. Aanjagers weer met elkaar verbinden?

Subsidie voorwaarden

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de aandacht voor dit thema permanent is, juist ook bij professionals bij wie het thema minder leeft? (2/2)

Als thema bij je eigen teamvergadering/organisatie. Maar ook in de wijken bijvoorbeeld buurtnetwerk overleg.

Door dit op te nemen in samenwerkingsafspraken als een basis principe

Het begint met het kweken van begrip dat diversiteit niet alleen iets is van 'een ander' maar vooral ook bij jezelf als persoon, als professional, bij de eigen organisatie

Diversiteit opnemen in interne processen en procedures, diversiteit opnemen bij intervisie en supervisie

Hoe ziet het vervolgtraject na deze bespreking eruit?

Hoe gaat het traject hierna verder?

Bedankt!

Kijk op de website om op de andere onderwerpen mee te praten

